



DOŁĄCZ
DO NAS

18 LUTEGO 2025 R.

ESG DLA HR

**Obowiązki, wyzwania i nowa rola
działów HR w obliczu raportowania
zrównoważonego rozwoju**



Justyna Walas - Ryba

ESG DLA HR

Obowiązki, wyzwania i nowa rola działów HR w obliczu raportowania zrównoważonego rozwoju

Czy Twoje działania HR są zgodne z najnowszymi regulacjami dotyczącymi ESG? W świecie, gdzie zrównoważony rozwój i etyka biznesowa mają coraz większe znaczenie, działy HR stają przed wyzwaniem nie tylko dostosowania się do przepisów, ale także kształtowania nowoczesnej kultury organizacyjnej. Nowe wymogi dotyczące raportowania ESG oraz ustawa o ochronie sygnalistów wprowadzają zmiany, które bezpośrednio wpływają na politykę zatrudnienia, zarządzanie różnorodnością oraz przeciwdziałanie mobbingowi i dyskryminacji.

Zapraszamy na szkolenie, które dostarczy Ci niezbędnej wiedzy i narzędzi, by skutecznie stawić czoła tym wyzwaniom. Zrozumiesz, jak nowe regulacje przekładają się na codzienną działalność HR, a także wypracujesz rozwiązania, które pomogą Ci nie tylko spełnić wymagania prawne, ale także budować zrównoważoną, etyczną organizację gotową na przyszłość.

Twoje korzyści

- Zdobędziesz kompleksową wiedzę na temat aktualnych regulacji prawnych w obszarze ESG i odpowiedzialności społecznej.
- Nauczysz się, jak efektywnie raportować działania HR zgodnie z nowymi wskaźnikami.
- Wypracujesz skuteczne rozwiązania w zakresie nowych wyzwań działów HR w obliczu ustawy o sygnalistach.
- Poznasz skuteczne strategie przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji oraz wspierania różnorodności w miejscu pracy.

Uczestnicy

- HR Business Partners, dyrektorzy HR, specjaliści i menedżerowie HR, pełnomocnicy ds. personalnych

Szkolenie on-line

- Bez wychodzenia z domu, przy pomocy komputera lub telefonu podłączonego do sieci
- W oparciu o naszą platformę
- Nie wymaga żadnej szczególnej umiejętności posługiwania się oprogramowaniem
- Możliwość zadawania pytań ekspertowi na żywo, poprzez czat

Z przyjemnością zorganizujemy to szkolenie w dedykowanej formie zamkniętej. **Zapraszamy do rezerwacji miejsc!**

Anna Chmielewska

project manager
tel. 22 355 24 00
a.chmielewska@langas.pl

JUSTYNA WALAS - RYBA

Z wykształcenia prawnik z doświadczeniem na sali sądowej, ukończyła aplikację sądową i wykonywała zawód adwokata. Od wielu lat jest nieprzerwanie związana z obszarem compliance, zarówno jako aktywny Compliance Officer, a także jako konsultant zewnętrzny wdrażający systemy compliance zarówno w instytucjach finansowych, jak i w dużych podmiotach rynku pozafinansowego i spółkach giełdowych. Jej doświadczenie zawodowe zostało poparte dedykowanymi certyfikatami: CCO1 (Certyfikowany Compliance Officer poziom 1), CCO2 (Certyfikowany Compliance Officer poziom 2), Approved Compliance Officer i Approved Compliance Expert (Instytut Compliance). Jest aktywnym Compliance Oficerelem.

Aktualnie pełni również funkcję Menedżera ds. ESG w spółce giełdowej i grupie kapitałowej.

Działa zgodnie z zasadą proporcjonalności, budowania systemu w ramach istniejących procesów, dostosowania do realiów, branży, ludzi, spojrzenia na wymogi i przepisy. Doświadczenie pokazało jej, jak ważna w compliance jest umiejętność posługiwania się językiem korzyści, sprawiania, aby ludzie sami poczuli, że zgodność to ich wewnętrzna potrzeba.

Wspiera organizacje we wdrażaniu systemów compliance i ich doskonaleniu oraz wspiera organizacje i ich pracowników w rozumieniu i umiejętności wdrażania rozwiązań dotyczących zrównoważonego rozwoju i raportowania ESG.

Łączy doświadczenie zawodowe z pasją przekazywania wiedzy. Jest Certyfikowanym Trenerem Biznesu. Szkoli według Modelu SET Safety (bezpieczne warunki), Experience (twórcze doświadczanie), Training (wdrażanie w praktyce). Dzięki odpowiednio zaplanowanym technikom pracy, stwarza okazję, aby uczestnicy poczuli, że warto się zmieniać i jak duże może to przynieść efekty. Sala szkoleniowa staje się miejscem do bezpiecznego eksperymentowania.



ESG DLA HR

Obowiązki, wyzwania i nowa rola działów HR w obliczu raportowania zrównoważonego rozwoju

8.45 rejestracja uczestników

9.00 rozpoczęcie szkolenia

NOWE WYZWANIA DZIAŁÓW HR W OBLICZU RAPORTOWANIA ESG

- Dyrektywa Gender Pay Gap - wyrównywanie wynagrodzeń - nie tylko obowiązek, ale i szansa na budowanie zaufania.
- Dyrektywa Wellbeingowa - dobrostan pracowników jako klucz do efektywności - praktyczne wskazówki na temat implementacji.
- Dyrektywa Women on Boards - jakie działania HR mogą podjąć, by wspierać kobiety w zarządach?
- Różnorodność i włączające środowisko pracy - tworzenie przestrzeni, w której każdy pracownik czuje się doceniony.
- Polityka zatrudnienia i reintegracji - nowoczesne podejście do zatrudniania i wsparcie dla pracowników powracających do pracy.
- Szkolenia i rozwój pracowników - jak skutecznie rozwijać talenty i przygotować zespół na wyzwania ESG?
- Budowanie zespołu ESG i zarządzanie zmianą w organizacji - jak HR może stać się motorem napędowym zmian kulturowych i organizacyjnych?
- Budowanie kultury korporacyjnej a rola działów HR- tworzenie spójnej, zrównoważonej kultury - od strategii do codziennych działań.

WSKAŹNIKI HR DO RAPORTU ESG

- Pracownicy jako interesariusze: Jak angażować pracowników w procesy ESG?
- Charakterystyka osób nie będących pracownikami - wpływ zatrudnienia kontraktowego na raportowanie.
- Zbiorowe układy pracy i przedstawiciele pracowników - jak dbać o interesy pracowników w raportach ESG?
- Zatrudnienie w podziale na płeć i różnorodność - mierzenie i promowanie różnorodności.
- Zatrudnienie osób z niepełnosprawnościami - jak budować inkluzywne miejsce pracy?
- Wskaźnik rotacji i szkoleń - zatrzymanie talentów jako kluczowy wskaźnik ESG.
- Równowaga między życiem zawodowym a prywatnym - dlaczego work-life balance to więcej niż slogan?
- Poziom zaangażowania pracowników - Jak go mierzyć i podnosić?
- Wskaźnik wynagrodzeń - transparentność i równość w wynagrodzeniach jako element raportu.
- Incydenty i skargi dotyczące praw człowieka - Jak monitorować i zarządzać ryzykami w kontekście pracowniczym?

NOWE WYZWANIA DZIAŁÓW HR W OBLICZU USTAWY O SYGNALISTACH

- Ochrona sygnalisty przed represjami - jak zapewnić anonimowość i wsparcie sygnalistom?
- Obowiązki HR w procesie rekrutacji - nowe wyzwania związane z transparentnością i etyką.
- Szkolenia i edukacja - przygotowanie zespołu na zmiany - rola HR w podnoszeniu świadomości.
- Wnioski z postępowań wyjaśniających - Jak HR powinno reagować na wyniki wewnętrznych dochodzeń?

OD PRZECIWDZIAŁANIA MOBBINGOWI I DYSKRYMINACJI DO RÓŻNORODNOŚCI I WŁĄCZAJĄCEGO ŚRODOWISKA PRACY

- Obowiązek pracodawcy przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji - jak wdrażać skuteczne procedury i budować zaufanie pracowników?
- Polityki i szkolenia - kluczowe elementy przeciwdziałania mobbingowi i promowania różnorodności.
- Korelacje między sygnalistami, raportowaniem ESG a przeciwdziałaniem mobbingowi
- Spójność procedur i procesów - jak zapewnić, że polityki są jasne, zrozumiałe i efektywne w każdym obszarze działalności HR?

15.00 - Zakończenie szkolenia





Wypełnij formularz zgłoszeniowy i prześlij na numer fax: **22 355 24 08** lub e-mail: **szkolenia@langas.pl**

PRAWO, BIURO ZARZĄDU

ESG DLA HR

18 LUTEGO 2025 R.

SKOLENIE ON - LINE

LICZBA MIEJSC OGRANICZONA

- zgłoszenie do 28/01/2025 **1 570 PLN + 23% VAT**
- zgłoszenie od 29/01/2025 **1 870 PLN + 23% VAT**

CENA ZAWIERA

Uczestnictwo w szkoleniu, materiały, certyfikat

SPOSÓB PŁATNOŚCI

Przelewem w terminie 7 dni od daty otrzymania faktury proforma na konto Langas Regtech Sp. z o.o. NIP 7010991220

POTWIERDZENIE ZGŁOSZENIA

Po otrzymaniu formularza zgłoszeniowego prześlemy Państwu potwierdzenia przyjęcia zgłoszenia na adres e-mail podany w formularzu. Na ok. 10 dni przed rozpoczęciem wydarzenia otrzymają Państwo szczegółowe informacje organizacyjne.

FIRMA

Adres

Imię i nazwisko (1)

Stanowisko

E-mail

Imię i nazwisko (2)

Stanowisko

E-mail

Imię i nazwisko (3)

Stanowisko

E-mail

Osoba do kontaktu

(przed szkoleniem otrzyma na adres e-mail informacje o szkoleniu)

Stanowisko

E-mail

Telefon/Fax

- Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych przez Langas Regtech Sp. z o.o., ul. Marszałkowska lok.15, 00-545 Warszawa, NIP: 7010991220 w celu dostarczania informacji handlowych drogą elektroniczną, w tym pocztą elektroniczną oraz telefonicznie, z art. 6 ust. 1 lit. a rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych (RODO) oraz ustawą z dnia 18 lipca 2002 r. o świadczeniu usług drogą elektroniczną (Dz.U. 2017 poz. 1219 z późn. zm.). Wyrażenie zgody jest dobrowolne i może być w każdym czasie cofnięte.
- Wyrażam zgodę na inicjowanie telefonicznych połączeń przychodzących z wykorzystaniem przez Langas Regtech Sp. z o.o., ul. Marszałkowska lok.15, 00-545 Warszawa, NIP: 7010991220 w celach handlowych i marketingowych zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. a rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych (RODO) oraz z art. 172 ustawy prawo telekomunikacyjne (Dz.U. Dz.U.2016.1489 z późn. zm.). Wyrażenie zgody jest dobrowolne i może być w każdym czasie cofnięte.

FAKTURA

- Oświadczamy, że jesteśmy płatnikami VAT nasz nr NIP:
Upoważniamy firmę Langas Regtech Sp. z o.o. do wystawienia faktury VAT bez naszego podpisu.
- Oświadczamy, że nie jesteśmy płatnikami VAT

.....
Oświadczam, że zapoznałem/am się z ogólnymi warunkami uczestnictwa w projektach edukacyjnych realizowanych przez Langas Regtech <https://langas.pl/wp-content/uploads/2020/09/Og%C3%B3lne-warunki-uczestnictwa-w-projektach-edukacyjnych-realizowanych-przez-Langas-Group.pdf>

- Oświadczam, że jestem upoważniony (-na) przez firmę do podpisania formularza.