

DOŁĄCZ  
DO NAS

21 - 22 LISTOPADA 2024 R.  
WARSZAWA

# SuperHero Team

Role grupowe - zwiększanie koncentracji  
zespołu - delegowanie - wdrażanie zmian



**Małgorzata  
Głębocka - Szurko**

# SuperHero Team

## Role grupowe - zwiększanie koncentracji zespołu - delegowanie - wdrażanie zmian

Obecnie zespoły są znacznie bardziej zróżnicowane niż kilka lat temu. Są rozproszone, cyfrowe i dynamiczne. Zarządzanie takim zespołem jest o wiele bardziej złożone, ale ich sukces nadal zależy od solidnych podstaw. Jako lider zespołu masz moc ulepszenia. Od Ciebie zależy, czy zespół będzie skoncentrowany, nie będzie tworzył destrukcyjnej spirali, a w sytuacjach kryzysowych będzie potrafił przyjmować większe obciążenie, bez poświęcania relacji.

Zapraszamy na warsztat, który z jednej strony wspiera menedżerów w odnalezieniu się w kluczowej roli, a z drugiej strony pokazuje skuteczne rozwiązania dla najczęściej pojawiających się dylematów w zarządzaniu ludźmi, które można napotkać podczas współpracy z zespołem.

### Korzyści:

- Dowiesz się jak podnosić koncentrację zespołu
- Poznasz skuteczne metody pracy z zespołem, planowania, rozliczania i osiągania wyznaczonych celów
- Dowiesz się jak zerwać ze starymi schematami, rozmrozić nawyki i rozbudzić proces ciągłego doskonalenia w zespole
- Uzyskasz wsparcie w zakresie metod redukcji wąskich gardeł w zespole
- Będziesz potrafił prowadzić zespół do wspólnego celu poprzez skuteczne delegowanie zadań

### Uczestnicy

- Menedżerowie, kierownicy zespołów

### Metody

- Szkolenie będzie prowadzone przy użyciu metod interaktywnych m.in. gier symulacyjnych, prezentacji multimedialnych oraz materiałów pomocniczych. Wykorzystane zostaną także testy diagnostujące i ćwiczenia.

Z przyjemnością zorganizujemy to szkolenie w dedykowanej formie zamkniętej. **Zapraszamy do rezerwacji miejsc!**

### Anna Chmielewska

project manager  
tel. 22 355 24 00  
a.chmielewska@langas.pl

### MAŁGORZATA GŁĘBOCKA - SZURKO

Zarządzała kilkutyśięcznym zespołem międzynarodowym, kierując międzynarodowymi projektami i zespołami w Chinach, Dani, Holandii, Norwegii, Wietnamie i USA. Posiada doświadczenie w zakresie wdrażania zmian (restrukturyzacje, połączenia). Uczestniczyła i była odpowiedzialna za zasoby ludzkie w procesach transferu linii produkcyjnych do/z Polski, Holandii, Danii, Chin i Wietnamu. Wdrażała systemy motywacyjne Kaizen dla pracowników produkcyjnych w Polsce i zagranicą. Specjalizuje się w zarządzaniu projektami typu "green-field". Posiada wiedzę oraz doświadczenie w zakresie międzynarodowego prawa pracy, filozofii Lean Management oraz projektów międzykulturowych.

więcej na [langas.pl](http://langas.pl)

### OPINIE UCZESTNIKÓW

*„Świetna okazja do wymiany praktyk i doświadczeń pomiędzy uczestnikami konferencji z zakresu lean oraz do podejrzenia jak to robią najlepsi na rynku”*

**Grzegorz Stojanowski**  
Kierownik Produkcji, KIRCHHOFF  
Polska Sp. z o.o.

*„Bardzo inspirujące spotkanie, podsuwające wiele praktycznych rozwiązań”*

**Zbigniew Ciepluch, Kierownik**  
wydziału produkcji, JKT Sp. z o. o.



# SuperHero Team

## Role grupowe - zwiększanie koncentracji zespołu - delegowanie - wdrażanie zmian

### DZIEŃ 1 / 21 LISTOPADA 2024

**9.30 - Rejestracja, powitalna kawa i herbata**  
**10.00 - Rozpoczęcie szkolenia**

#### **EFEKTYWNOŚĆ LIDERA - PRZYWÓDZTWO, KTÓRE SIĘ ROZWIJA**

- Jak wyzwania obecnych czasów wpłynęły na oczekiwania organizacji w stosunku do liderów?
- Dlaczego stare metody przywódcze już nie działają i nie wpływają na wyniki organizacji i zespołów?
- Z kim chcą dziś pracować ludzie?
- Jakiego lidera oczekuje skuteczny zespół?
- Jakie umiejętności menedżerów przekładają się na zyski?

#### **JAK ZWIĘKSZAĆ SAMODZIELNOŚĆ TEAMÓW? - ROZWIJANIE UMIEJĘTNOŚCI PRACY W ZESPOLE**

- Jak wzmacniać poczucie zespołowości?
- Nawyki budujące samodzielność i odpowiedzialność zespołów
- Zwiększanie uczucia solidarności, uświadomienie własnego wkładu w rozwój i funkcjonowanie zespołów
- Stworzenie okazji do wglądu w problemy zespołu, pobudzenie motywacji do działań integracyjnych
- Korzyści wynikające z pracy w zespole różnorodnym
- Budowanie zaufania i poczucia bezpieczeństwa
- Kształtowanie pozytywnych interakcji grupowych
- Idea Killers - czyli kilka słów o tym co współpracę i zaangażowanie skutecznie osłabia

#### **KTO TU NAPRAWDĘ RZĄDZI? NIEFORMALNE ROLE GRUPOWE I STRUKTURY W ZESPOLE**

- Diagnozowanie i użyteczność różnych ról grupowych
- Jak możesz wykorzystać różne role osób w zespole do dobrej w nim współpracy?
- Formowanie się koalicji w twoim zespole
- Charakter kultury organizacyjnej a przyjmowane sposoby współpracy w zespole.

#### **UTRZYMYWANIE KONCENTRACJI ZESPOŁU**

- Cele, monitoring osiągnięć, rozliczanie
- Jak realizować cele firmy i członków zespołu?
- Ograniczenia efektywności poprzez wąskie gardła
- Metody redukcji wąskich gardeł w zespole i u każdego z podwładnych
- Maksymalny poziom wydajności wąskiego gardła
- Jak w kryzysowych momentach przyjmować i przydzielać większe obciążenie pracą bez poświęcania relacji?

**16.00 - Zakończenie szkolenia**

### DZIEŃ 2 / 22 LISTOPADA 2024

**8.30 - Rejestracja, powitalna kawa i herbata**  
**9.00 - Rozpoczęcie szkolenia**

#### **DELEGOWANIE ZADAŃ - SZTUKA WSPÓŁDZIELENIA ODPOWIEDZIALNOŚCI NA DRODZE DO OSIĄGANIA WYNIKÓW W ZESPOLE**

- Spójne spojrzenie na zadanie - jak prowadzić zespół do wspólnego celu?
- Alternatywne scenariusze działań - wspólna analiza rozwiązań
- Jak kształtować podział odpowiedzialności za zadania?
- W jaki sposób komunikować wymagania i jak reagować na wymówki?
- W jaki sposób trafne delegowanie podnosi poziom realizowania zadań?
- Czym się kierować przy wyborze konkretnego członka zespołu do wykonania zadania?

#### **NARZĘDZIA INICJOWANIA I WDRAŻANIA ZMIAN W ZESPOLE - ZRYWANIE ZE STARYMI SCHEMATAMI - JAK ROZMROZIĆ NAWYKI I ROZBUDZAĆ PROCES CIĄGŁEGO DOSKONALENIA?**

- Jak budować poczucie sensu zmian w zespole?
- Jakie kluczowe informacje powinien przekazać menedżer?
- Przemianowanie wyzwań w zespole - jak zamienić wyzwania i ryzyka na możliwości i szanse?
- Wspólna perspektywa zmian - jak tworzyć płaszczyznę porozumienia pomiędzy oczekiwaniami sponsorów zmiany, a praktycznymi możliwościami w które wierzą pracownicy?
- Jak wpływać na zmianę percepcji transformacji?
- Co to znaczy zarządzać rezultatem biznesowym i jak zaszczerpić w zespole nowy sposób myślenia?
- Jak monitorować podejście i zachowania członków zespołu?
- Jak komunikować trudne decyzje?

**15.00 - Zakończenie szkolenia**





ul. Marszałkowska 58 lok.15  
00-545 Warszawa  
tel: +48 22 355 24 00  
fax: +48 22 355 24 08  
[www.langas.pl](http://www.langas.pl)  
e-mail: [langas@langas.pl](mailto:langas@langas.pl)

Wypełnij formularz zgłoszeniowy i prześlij na numer fax: 22 355 24 08 lub e-mail: [szkolenia@langas.pl](mailto:szkolenia@langas.pl)

#### KOMPETENCJE MENADŻERSKIE

## SUPERHERO TEAM

21 - 22 LISTOPADA 2024 R.

WARSZAWA

#### LICZBA MIEJSC OGRANICZONA

- zgłoszenie do 30/10/2024 **2 270 PLN + 23% VAT**
- zgłoszenie od 31/10/2024 **2 570 PLN + 23% VAT**

#### CENA ZAWIERA

Uczestnictwo w szkoleniu, materiały, certyfikat

#### SPOSÓB PŁATNOŚCI

Przelewem w terminie 7 dni od daty otrzymania faktury proforma na konto Langas Regtech Sp. z o.o. NIP 7010991220

#### POTWIERDZENIE ZGŁOSZENIA

Po otrzymaniu formularza zgłoszeniowego prześlemy Państwu potwierdzenia przyjęcia zgłoszenia na adres e-mail podany w formularzu. Na ok. 10 dni przed rozpoczęciem wydarzenia otrzymają Państwo szczegółowe informacje organizacyjne.

#### FIRMA

##### Adres

##### Imię i nazwisko (1)

Stanowisko

E-mail

##### Imię i nazwisko (2)

Stanowisko

E-mail

##### Imię i nazwisko (3)

Stanowisko

E-mail

#### Osoba do kontaktu

(przed szkoleniem otrzyma na adres e-mail informacje o szkoleniu)

Stanowisko

E-mail

Telefon/Fax

- Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych przez Langas Regtech Sp. z o.o., ul. Marszałkowska lok.15, 00-545 Warszawa, NIP: 7010991220 w celu dostarczania informacji handlowych drogą elektroniczną, w tym pocztą elektroniczną oraz telefonicznie, z art. 6 ust. 1 lit. a rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych (RODO) oraz ustawą z dnia 18 lipca 2002 r. o świadczeniu usług drogą elektroniczną (Dz.U. 2017 poz. 1219 z późn. zm.). Wyrażenie zgody jest dobrowolne i może być w każdym czasie cofnięte.
- Wyrażam zgodę na inicjowanie telefonicznych połączeń przychodzących z wykorzystaniem przez Langas Regtech Sp. z o.o., ul. Marszałkowska lok.15, 00-545 Warszawa, NIP: 7010991220 w celach handlowych i marketingowych zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. a rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych (RODO) oraz z art. 172 ustawy prawo telekomunikacyjne (Dz.U. Dz.U.2016.1489 z późn. zm.). Wyrażenie zgody jest dobrowolne i może być w każdym czasie cofnięte.

#### FAKTURA

- Oświadczamy, że jesteśmy płatnikami VAT nasz nr NIP: .....
- Upoważniamy firmę Langas Regtech Sp. z o.o. do wystawienia faktury VAT bez naszego podpisu.
- Oświadczamy, że nie jesteśmy płatnikami VAT

Oświadczam, że zapoznałem/am się z ogólnymi warunkami uczestnictwa w projektach edukacyjnych realizowanych przez Langas Regtech <https://langas.pl/wp-content/uploads/2020/09/Og%C3%B3lne-warunki-uczestnictwa-w-projektach-edukacyjnych-realizowanych-przez-Langas-Group.pdf>

- Oświadczam, że jestem upoważniony (-na) przez firmę do podpisania formularza.