

Cieszymy się, że Twoja firma dołączyła do projektu

“Pracownicy - najlepsza inwestycja dla firmy”.

Konsultanci z Wojewódzkiego Urzędu Pracy (WUP) w Krakowie wraz z zespołem ekspertów firmy Langas Regtech pomogą Twojej firmie opracować **skuteczną Strategię Zarządzania Wiekiem**.

Na jej realizację otrzymasz nie tylko **wsparcie ekspertów HR**, ale również **dofinansowanie**, które umożliwi wdrożenie zmian przewidzianych w Strategii Zarządzania Wiekiem Twojej firmy.

Jak będzie wyglądać pomoc doradcza dla Twojej firmy?

około 2 miesięcy

około 6-10 miesięcy



Skontaktujemy się z Tobą, żeby ustalić terminy spotkań.

Spotkamy się podczas 4 lub 5 warsztatów w siedzibie Twojej firmy. Wcześniejsze uzgodnienie dostępnych terminów jest kluczowe.



Pomożemy Ci opracować Strategię Zarządzania Wiekiem.

Przeanalizujemy sytuację Twojej firmy oraz pomożemy wyznaczyć cele i sposoby ich osiągnięcia, uwzględniając różnorodność wiekową pracowników. **Szczegółowy opis pracy znajdziesz na drugiej stronie tej ulotki.**



Strategia nie trafia do Twojej szuflady.

Po Twojej decyzji o wdrożeniu Strategii, możesz otrzymać do 63 000 zł na realizację zaplanowanych w niej działań. Z otrzymanych środków będziesz mógł częściowo sfinansować rozwiązania indywidualnie dobrane do potrzeb Twojej firmy.



Pomożemy Ci wdrożyć Strategię Zarządzania Wiekiem.

Wdrożenie Strategii to nie tylko inwestycja, ale przede wszystkim zmiana sposobu, w jaki wykorzystujesz potencjał pracowników w różnym wieku. Z pewnością zmiany będą potrzebne także w obszarze zarządzania ludźmi. Może nowy regulamin pracy i wynagradzania uwzględniający pracę zdalną? Może efektywniejszy model rekrutacji pracowników? W ich wypracowaniu pomogą Ci eksperci HR, których wsparcie otrzymasz na etapie wdrażania Strategii Zarządzania Wiekiem.

Jak powstanie Strategia Zarządzania Wiekiem w Twojej firmie?



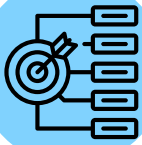
Zebranie informacji o firmie

Dla dobrego zrozumienia specyfiki Twojej firmy potrzebujemy zebrać jak najwięcej informacji. W tym celu poprosimy m. in. o wypełnienie krótkiego kwestionariusza online dotyczącego liczby pracujących osób (nie tylko pracowników), ich wieku, wykształcenia, rotacji i innych kluczowych danych. W razie problemów pomożemy Ci wypełnić kwestionariusz.



Gdzie jesteśmy?

Podczas warsztatów, rozmów z kadrą kierowniczą oraz z pracownikami, ustalimy obecną sytuację firmy, czyli punkt wyjścia do zmian strategicznych. Do wypracowania najbardziej wartościowych rozwiązań kluczowa będzie nie tylko sytuacja kadrowa. Konieczne będzie również poznanie i zrozumienie różnych aspektów funkcjonowania Twojej firmy. **Ten etap kończy się diagnozą firmy.**



Dokąd chcemy dojść?

Chcemy pomóc Twojej firmie wprowadzić zmianę, ale jaką? Jak ma wyglądać Twoja firma za 2-3 lata? Podczas warsztatów pomożemy określić wizję firmy oraz wyznaczyć konkretne i mierzalne cele, które da się osiągnąć konkretnymi działaniami. **Ten etap kończy się określeniem celów Strategii Zarządzania Wiekiem.**



Jak tam dojdziemy?

Wiedząc dokąd chcemy dojść, zaplanujemy co należy zrobić, by doprowadzić Twoją firmę do osiągnięcia uzgodnionych celów. To wymagać będzie czasu, odpowiedzialnych ludzi i pieniędzy. **Ten etap kończy się wyznaczeniem konkretnych działań.**

**I tak, przy naszej pomocy, powstanie
Strategia Zarządzania Wiekiem
dla sukcesu Twojej firmy!**