



DOŁĄCZ
DO NAS

15 KWIETNIA 2024 R.

OCHRONA SYGNALISTÓW - WDROŻENIE DYREKTYWY I USTAWY W FIRMIE - praktyczne przykłady



mec. Anna Adamczyk

Jak
przygotować
spółkę na
nadchodzące
zmiany w
2023 roku?

OCHRONA SYGNALISTÓW - WDROŻENIE DYREKTYWY I USTAWY W FIRMIE - praktyczne przykłady

16 grudnia 2019 r. weszła w życie **Dyrektywa w sprawie ochrony osób zgłaszających przypadki naruszenia prawa Unii** (tzw. whistleblowerów), która zobowiązuje kraje członkowskie do wdrożenia jej w życie do 17 grudnia 2021 r. Projektowana **polska ustawa implementująca dyrektywę ma przyczynić się do realnej ochrony osób zgłaszających naruszenia.**

Przygotuj się do tej zmiany i dowiedz się jak chronić firmę przed nadużyciami, a sygnalistów - przed odpowiedzialnością!

TWOJE KORZYŚCI

- poznasz rekomendowane standardy zarządzania zgodnością,
- dowiesz się jak zapewnić skuteczność zapobiegania i wykrywania nadużyć, które mogłyby pozwolić podmiotom zbiorowym na uniknięcie odpowiedzialności
- dostaniesz praktyczne wskazówki z zakresu implementacji właściwych procedur i systemów monitorowania zgodnych z dyrektywą unijną.

UCZESTNICY

- Kierownicy, Menedżerowie Biura Zarządu i Rady Nadzorczej,
- Dyrektorzy departamentów prawnych,
- Członkowie Zarządu, Członkowie Rad Nadzorczych
- Pracownicy Departamentów Zapobiegania Praniu Pieniędzy
- Szefowie Departamentów Compliance
- Pracownicy Departamentów Compliance
- Pracownicy Działów Ryzyka Operacyjnego

SZKOLENIE ON-LINE

- Bez wychodzenia z domu, przy pomocy komputera lub telefonu podłączonego do sieci, w oparciu o naszą platformę
- Nie wymaga żadnej szczególnej umiejętności posługiwania się oprogramowaniem
- Możliwość zadawania pytań ekspertowi na żywo, poprzez czat

Z przyjemnością zorganizujemy to szkolenie w dedykowanej formie zamkniętej. **Zapraszamy do rezerwacji miejsc!**

Anna Chmielewska

project manager
tel. 22 355 24 00
a.chmielewska@langas.pl

MEC. ANNA ADAMCZYK

Ekspert prawa gospodarczego, cywilnego i prawa pracy. Zajmuje się doradztwem dla spółek prywatnych i tych dopuszczonych do obrotu na Warszawskiej GPW.

Ceniona za wszechstronne, merytoryczne i biznesowe podejście do funkcjonowania spółek oraz trafne propozycje rozwiązań z zakresu prawa i organizacji przedsiębiorstw.

Na co dzień obsługuje przedsiębiorstwa m.in. z branży energetycznej, budowlanej, farmaceutycznej, FMCG, produkcyjnej w zakresie prawidłowego prowadzenia spraw spółki, zawierania i zabezpieczania kontraktów, tworzenia i doskonalenia legislacji wewnętrznych, reprezentacji w procesach sądowych. Reprezentuje klientów w sporach sądowych z zakresu prawa pracy, cywilnego i gospodarczego oraz przed urzędami i instytucjami.

[więcej na langas.pl](https://langas.pl)

OPINIE UCZESTNIKÓW

„Dobrze wykorzystany czas. Dużo nowych informacji, przekazanych w przystępny sposób. Wykładowca - bardzo duży plus, zresztą nie po raz pierwszy.”

Agnieszka Bargieł, Kierownik Biura Zarządu, Koksownia Częstochowa Nowa Sp. z o.o.

„Szkolenie bardzo merytoryczne i doskonale przygotowane. Zdobyte informacje będą mim bardzo pomocne w wykonywaniu obowiązków służbowych.”

Joanna Skóra Koordynator, DB Cargo Polska S.A.

[więcej na langas.pl](https://langas.pl)



OCHRONA SYGNALISTÓW - WDROŻENIE DYREKTYWY I USTAWY W FIRMIE - praktyczne przykłady

- 9.15** Logowanie do platformy i sprawdzenie ustawień
9.30 Rozpoczęcie szkolenia

DYREKTYWA 2019/1937 A POLSKA USTAWA WDROŻENIOWA - czy i w jakim zakresie się różnią i co to oznacza dla podmiotów objętych obowiązkiem wynikającym z ww. aktów prawnych

- Definicja Sygnalisty Dyrektywa vs. Ustawa wdrożeniowa
- Trzy kanały zgłaszania nieprawidłowości - o co chodzi i jakie są zależności pomiędzy poszczególnymi kanałami?
- Czy dopuścić możliwość zgłoszeń anonimowo? Wady i zalety
- Środki ochrony prawnej sygnalistów - jak skutecznie wprowadzić w spółce
- Domniemanie działań odwetowych w przypadku sporu sądowego - ciężar dowodu na pracodawcy: jak skutecznie zbierać materiał dowodowy, aby móc odeprzeć zarzuty stosowania odwetu?
- Jak zabezpieczyć Spółkę przed zgłoszeniami - donosami - czyli, co zrobić, by regulamin nie był nadużywany w „drobnych” sprawach skarg i wniosków pracowników

POLSKA USTAWA IMPLEMENTUJĄCA DYREKTYWĘ - na co zwrócić uwagę - aspekty praktyczne - nie wszystko ustawodawca przewidział

- Regulamin zgłoszeń wewnętrznych - obowiązkowa konsultacja z pracownikami - jak wykazać
- Co z aktualnie obowiązującymi procedurami w spółce dot. sygnalistów
- Treść regulaminu - co zawrzeć w dokumencie, aby spełnić obowiązki i aby regulamin nie był tylko „na papierze”
- Dobra wiara - element konieczny do ochrony sygnalisty - kto ma oceniać, na jakiej podstawie, czym się kierować, przesłanki
- Działania naprawcze? ale jakie
- Jak zapewnić poufność sygnalisty?
- Jak dobrać kanały wewnętrzne zgłoszeń - kryteria
- Czy w regulaminie wskazywać na etapy poszczególnych czynności po wpłynięciu zgłoszenia?
- Czy rozszerzyć katalog naruszeń prawa, a co z prawem pracy - ustawa milczy a to najczęściej występujący czynnik nadużyć w spółce

PROJEKT USTAWY O ODPOWIEDZIALNOŚCI PODMIOTÓW ZBIOROWYCH I ZAŁĄŻEK OCHRONY SYGNALISTY W POLSKIM PRAWIE - jaki ma to wpływ na dyrektywę i ustawę wdrożeńową

- Koncepcja „winy anonimowej” - o co w tym chodzi?
- Odpowiedzialność podmiotów zbiorowych: za co odpowie spółka, a za co menedżer?
- Grupy kapitałowe - czy zagraniczny podmiot może odpowiadać za działanie organu w Polsce?

KLUCZOWE PROCEDURY OBJĘTE DYREKTYWĄ - PRZYGOTUJ I ZABEZPIECZ SPÓŁKĘ PRZED NADUŻYCIAMI - system compliance to nie tylko Dyrektywa i ustawa wdrożeniowa - określ schemat i relację pomiędzy poszczególnymi regulacjami

- Regulamin zgłoszeń wewnętrznych
- Kodeks postępowania / kodeks etyki
- Kodeks antykorupcyjny
- Procedura wyboru kontrahentów i zawierania umów
- Procedura przeciwdziałania mobbingowi
- Procedura przeciwdziałania nadużyciom
- Procedura weryfikacji kontrahentów
- Procedura zarządzania kryzysowego
- Powołaj Compliance Officer'a w swojej organizacji

NIKT NIE JEST ANONIMOWY - PRACOWNICY W SIECI! JAKIE RYZYO NIESIE INTERNET, JAKI MA TO WPŁYW NA SPÓŁKĘ?

- Instrukcja / wytyczne dot. korzystania przez pracowników z mediów społecznościowych
- Zasady korzystania ze zdjęć w mediach społecznościowych

POSTĘPOWANIE NA WYPADEK CZYNNOŚCI ORGANÓW ŚCIGANIA/ INNYCH ORGANÓW WŁADZY - KLAUZULE W UMOWACH

- Czy warto w umowach wprowadzić klauzule z treści naszych regulacji wewnętrznych?
- Co warto wprowadzić w umowach z kontrahentami, a jakie klauzule wprowadzić w umowach z pracownikami?
- Sposoby postępowania w przypadku odmowy podpisania klauzuli przez stronę umowy

- 15.00** Zakończenie szkolenia





Wypełnij formularz zgłoszeniowy i prześlij na numer fax: **22 355 24 08** lub e-mail: **szkolenia@langas.pl**

PRAWO, BIURO ZARZĄDU

**OCHRONA SYGNALISTÓW -
WDROŻENIE DYREKTYWY
I USTAWY W FIRMIE - praktyczne
przykłady**

15 KWIEŚNIA 2024 R.

SZKOLENIE ON-LINE NA PLATFORMIE

LICZBA MIEJSC OGRANICZONA

zgłoszenie do 25/03/2024 **1 270 PLN + 23% VAT**

zgłoszenie od 26/03/2024 **1 470 PLN + 23% VAT**

CENA ZAWIERA

Uczestnictwo w szkoleniu, materiały, certyfikat

SPOSÓB PŁATNOŚCI

Przelewem w terminie 7 dni od daty otrzymania faktury proforma na konto Langas Regtech Sp. z o.o. NIP 7010991220

POTWIERDZENIE ZGŁOSZENIA

Po otrzymaniu formularza zgłoszeniowego prześlemy Państwu potwierdzenia przyjęcia zgłoszenia na adres e-mail podany w formularzu. Na ok. 10 dni przed rozpoczęciem wydarzenia otrzymają Państwo szczegółowe informacje organizacyjne.

FIRMA

Adres

Imię i nazwisko (1)

Stanowisko

E-mail

Imię i nazwisko (2)

Stanowisko

E-mail

Imię i nazwisko (3)

Stanowisko

E-mail

Osoba do kontaktu

(przed szkoleniem otrzyma na adres e-mail informacje o szkoleniu)

Stanowisko

E-mail

Telefon/Fax

- Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych przez Langas Regtech Sp. z o.o., ul. Marszałkowska lok.15, 00-545 Warszawa, NIP: 7010991220 w celu dostarczania informacji handlowych drogą elektroniczną, w tym pocztą elektroniczną oraz telefonicznie, z art. 6 ust. 1 lit. a rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych (RODO) oraz ustawą z dnia 18 lipca 2002 r. o świadczeniu usług drogą elektroniczną (Dz.U. 2017 poz. 1219 z późn. zm.). Wyrażenie zgody jest dobrowolne i może być w każdym czasie cofnięte.
- Wyrażam zgodę na inicjowanie telefonicznych połączeń przychodzących z wykorzystaniem przez Langas Regtech Sp. z o.o., ul. Marszałkowska lok.15, 00-545 Warszawa, NIP: 7010991220 w celach handlowych i marketingowych zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. a rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych (RODO) oraz z art. 172 ustawy prawo telekomunikacyjne (Dz.U. Dz.U.2016.1489 z późn. zm.). Wyrażenie zgody jest dobrowolne i może być w każdym czasie cofnięte.

FAKTURA

Oświadczamy, że jesteśmy płatnikami VAT nasz nr NIP:
Upoważniamy firmę Langas Regtech Sp. z o.o. do wystawienia faktury VAT bez naszego podpisu.

Oświadczamy, że nie jesteśmy płatnikami VAT

„Oświadczam, że zapoznałem/am się z ogólnymi warunkami uczestnictwa w projektach edukacyjnych realizowanych przez Langas Regtech <https://langas.pl/wp-content/uploads/2020/09/Ogo%CC%81ne-warunki-uczestnictwa-w-projektach-edukacyjnych-realizowanych-przez-Langas-Group.pdf>

Oświadczam, że jestem upoważniony (-na) przez firmę do podpisania formularza.

.....
podpis

.....
data

.....
pieczęć