



DOŁĄCZ
DO NAS

21 MAJA 2024 R.

REKRUTACJA DLA MENEDŻERÓW

Jak efektywnie wprowadzać do
organizacji nowych pracowników?



Małgorzata Głębocka - Szurko

REKRUTACJA DLA MENEDŻERÓW

Rozmowa kwalifikacyjna jest punktem kulminacyjnym procesu rekrutacji i zazwyczaj ma decydujące znaczenie w wyborze przyszłego pracownika.

Coraz częściej za proces rekrutacji w firmach odpowiada biznes, a nie tylko dział HR. Menadżerowie są zaangażowani w proces rekrutacyjny, czego nieustannie oczekują kandydaci do pracy.

Skuteczny rekruter powinien dostosować się do błyskawicznie zmieniającej się wokół nas rzeczywistości oraz wyjść naprzeciw oczekiwaniom swoich kandydatów, a te są różne i w dużej mierze zależą od pokolenia.

KORZYŚCI

- Dowiesz się jakie wyzwania stoją przed menedżerami w kontekście prowadzenia rozmów z osobami z różnych pokoleń
- Dowiesz się jak formalnie, warsztatowo i psychologicznie przygotować siebie i kandydata do procesu rekrutacji
- Poznasz skuteczne metody budowania zaangażowania kandydata w procesie rekrutacji
- Nauczysz się prowadzić rozmowy rekrutacyjne z kandydatami o różnych typach osobowości
- Zdobędziesz wskazówki jak skutecznie wykorzystać markę pracodawcy w procesie rekrutacji

UCZESTNICY

- Menedżerowie i kierownicy zespołów, którzy uczestniczą w procesie rekrutacji

SZKOLENIE ON-LINE

- Bez wychodzenia z domu, przy pomocy komputera lub telefonu podłączonego do sieci
- W oparciu o naszą platformę
- Nie wymaga żadnej szczególnej umiejętności posługiwania się oprogramowaniem
- Możliwość zadawania pytań ekspertowi na żywo

Z przyjemnością zorganizujemy to szkolenie w dedykowanej formie zamkniętej. **Zapraszamy do rezerwacji miejsc!**

Anna Chmielewska

project manager
tel. 22 355 24 00
a.chmielewska@langas.pl

MAŁGORZATA GŁĘBOCKA - SZURKO

Pracując dotychczas w kilkunastu krajach Europy i świata pozyskiwała i zatrudniała prezesów, menedżerów średniego i wyższego szczebla, jak również była odpowiedzialna za procesy rekrutacji specjalistów, handlowców, pracowników liniowych i produkcyjnych

Od ponad 20 lat dzieli się swoją pasją do HR-u, pracując na stanowisku dyrektora personalnego, zarówno w spółkach polskich, jak i międzynarodowych korporacjach.

Uczestniczyła i była odpowiedzialna za zasoby ludzkie w procesach transferu linii produkcyjnych do/z Polski, Holandii, Danii, Chin i Wietnamu.

[więcej na langas.pl](https://www.langas.pl)

OPINIE UCZESTNIKÓW

Niesamowicie pozytywne wrażenie. Trener - pełen profesjonalizm, bardzo dużo świetnych przykładów. Moc inspiracji i pomysłów

**Ewa Stasiak - Staszewska,
Oriflame Products Poland Sp. z o.o.**

Jestem pod wrażeniem prowadzącego szkolenia. Energia i serce jakie są Małgorzata wkłada w szkolenia są nieprawdopodobne. Rewelacyjny Coach i trener

Katarzyna Dunda, KAN Sp. z o.o.

[więcej na langas.pl](https://www.langas.pl)



REKRUTACJA DLA MENEDŻERÓW

9.45 logowanie do platformy i sprawdzanie ustawień
10.00 rozpoczęcie szkolenia

WYZWANIA STOJĄCE PRZED MENEDŻERAMI W KONTEKŚCIE PROWADZENIA ROZMÓW Z OSOBAMI Z RÓŻNYCH POKOLEŃ

- Baby Boomers, pokolenie X, pokolenie Y, pokolenie Z - co jest dla nich atrakcyjne i czego oczekują od pracy?
- Jak motywować poszczególne generacje?
- Jak zdobywać lojalność pracowników?
- Jak przyciągnąć kandydatów do firmy?
- Jak przygotować rekrutera i kandydata do procesu rekrutacji pod względem formalnym, warsztatowym i psychologicznym?
- Obowiązki rekrutera wobec kandydata
- Budowanie zaangażowania kandydata w procesie rekrutacji - nowoczesne narzędzia pod postacią testów, próbek pracy, prostych gier rekrutacyjnych - przegląd rynku
- Ogłoszenia odchodzą do lamusa - czyli czas na viral rekrutacyjny - nowe sposoby pozyskiwania kandydata na rozmowy
- Wybór rodzaju pytań i symulacji w oparciu o profil kandydata do zastosowania podczas rekrutacji - macierz selekcyjna i triangulacja metod

EMPLOYER BRANDING W PROCESIE REKRUTACJI

- Jak skutecznie wykorzystać markę pracodawcy w procesie rekrutacji?
- Kultura organizacyjna firmy a proces rekrutacji

METODY OCENY KANDYDATÓW

- Metody i narzędzia stosowane w selekcji i ocenie kandydatów: techniki pre-selekcji; analiza cv; wywiad kompetencyjny; metoda biograficzna;
- Metoda STAR
- Próbkę pracy
- Assessment Centre;
- Stres interview
- Referencje
- Wywiad panelowy,
- Testy i kwestionariusze: psychologiczne, umiejętności, zdolności.
- Licencjonowane narzędzia oceny.
- Typowe błędy i pułapki procesu oceniania.

EFEKTYWNA ROZMOWA KWALIFIKACYJNA: PRZYGOTOWANIE

- Stres kandydata - jak go „czytać“?
- Zakłócenia procesu rekrutacji - jak ich uniknąć?
- Jak zorganizować przestrzeń biurową do rozmowy?
- Zasady savoir vivre podczas rozmowy
- Efektywnej komunikacja: komunikacja dwustronna, aktywne słuchanie
- Pytania zamknięte i otwarte
- Cele i etapy rozmowy kwalifikacyjnej
- Definiowanie kompetencji i metody weryfikacji poprzez wywiad
- Opracowanie formularza wywiadu-sprawozdania z rozmowy kwalifikacyjnej
- Motywacja kandydata do podjęcia pracy jako jedno z ważnych kryteriów doboru
- Techniki radzenia sobie z różnymi typami kandydatów: dominujący, gadatliwy, milczący, autorytet
- Jaki kolor ma twój kandydat test Hartmana
- Technika lejka

BŁĘDY W PROCESIE REKRUTACJI

- Przygotowanie do rekrutacji
- Nierówność rozmowy
- Nieudzielanie informacji zwrotnej
- Przewlekłość procesu rekrutacji
- Subiektywne spojrzenie na kandydata

16.00 zakończenie szkolenia





Wypełnij formularz zgłoszeniowy i prześlij na numer fax: **22 355 24 08** lub e-mail: **szkolenia@langas.pl**

KOMPETENCJE MENADŻERSKIE

REKRUTACJA DLA MENEDŻERÓW

21 MAJA 2024 R.

SZKOLENIE ON-LINE NA PLATFORMIE

LICZBA MIEJSC OGRANICZONA

zgłoszenie do 29/04/2024 **1 170 PLN + 23% VAT**

zgłoszenie od 30/04/2024 **1 370 PLN + 23% VAT**

CENA ZAWIERA

Uczestnictwo w szkoleniu, materiały, certyfikat

SPOSÓB PŁATNOŚCI

Przelewem w terminie 7 dni od daty otrzymania faktury proforma na konto Langas Regtech Sp. z o.o. NIP 7010991220

POTWIERDZENIE ZGŁOSZENIA

Po otrzymaniu formularza zgłoszeniowego prześlemy Państwu potwierdzenia przyjęcia zgłoszenia na adres e-mail podany w formularzu. Na ok. 10 dni przed rozpoczęciem wydarzenia otrzymają Państwo szczegółowe informacje organizacyjne.

FIRMA

Adres

Imię i nazwisko (1)

Stanowisko

E-mail

Imię i nazwisko (2)

Stanowisko

E-mail

Imię i nazwisko (3)

Stanowisko

E-mail

Osoba do kontaktu

(przed szkoleniem otrzyma na adres e-mail informacje o szkoleniu)

Stanowisko

E-mail

Telefon/Fax

- Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych przez Langas Regtech Sp. z o.o., ul. Marszałkowska lok.15, 00-545 Warszawa, NIP: 7010991220 w celu dostarczania informacji handlowych drogą elektroniczną, w tym pocztą elektroniczną oraz telefonicznie, z art. 6 ust. 1 lit. a rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych (RODO) oraz ustawą z dnia 18 lipca 2002 r. o świadczeniu usług drogą elektroniczną (Dz.U. 2017 poz. 1219 z późn. zm.). Wyrażenie zgody jest dobrowolne i może być w każdym czasie cofnięte.
- Wyrażam zgodę na inicjowanie telefonicznych połączeń przychodzących z wykorzystaniem przez Langas Regtech Sp. z o.o., ul. Marszałkowska lok.15, 00-545 Warszawa, NIP: 7010991220 w celach handlowych i marketingowych zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. a rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych (RODO) oraz z art. 172 ustawy prawo telekomunikacyjne (Dz.U. Dz.U.2016.1489 z późn. zm.). Wyrażenie zgody jest dobrowolne i może być w każdym czasie cofnięte.

FAKTURA

Oświadczamy, że jesteśmy płatnikami VAT nasz nr NIP:
Upoważniamy firmę Langas Regtech Sp. z o.o. do wystawienia faktury VAT bez naszego podpisu.

Oświadczamy, że nie jesteśmy płatnikami VAT

„Oświadczam, że zapoznałem/am się z ogólnymi warunkami uczestnictwa w projektach edukacyjnych realizowanych przez Langas Regtech <https://langas.pl/wp-content/uploads/2020/09/Ogo%CC%81ne-warunki-uczestnictwa-w-projektach-edukacyjnych-realizowanych-przez-Langas-Group.pdf>

Oświadczam, że jestem upoważniony (-na) przez firmę do podpisania formularza.