



DOŁĄCZ
DO NAS

4 GRUDNIA 2023 R.

PRAWO PRACY PO NOWELIZACJI 2023

Praca zdalna – zmiany w urloпах
i umowach - odpowiedzialność



mec. Monika Drab

PRAWO PRACY PO NOWELIZACJI 2023

Nowelizacja kodeksu pracy 2023 jest jedną z największych w ostatnich 20 latach. Wprowadza zasady i instytucje nieznane dotąd prawu pracy. Bez znajomości zmian do kodeksu pracy 2023 i ich praktycznego wymiaru nie jest możliwe zaspokojenie potrzeb personalnych organizacji.

Podczas szkolenia przedstawione zostaną wszystkie zmiany do kodeksu pracy w 2023. Dodatkowo, zostaną zaprezentowane zagadnienia, które rodzą największą liczbę problemów i błędów w praktyce. Szkolenie jest wynikiem wieloletniej praktyki wykładowczyni w doradztwie na rzecz zarządów i działów HR i oparte jest na analizie przykładów (case studies) oraz o bogate orzecznictwo sądowe.

Twoje korzyści

- Zdobędziesz praktyczne wskazówki, jak zapewnić pełną zgodność działania z najnowszymi zmianami (2023) w kodeksie pracy.
- Poznasz skuteczne narzędzia i najlepsze praktyki dla działów HR i firm dotyczące stosowania prawa pracy.
- Dostaniesz konkretne wskazówki, jak unikać najczęściej spotykanych błędów oraz jak ustrzec się przed pułapkami formalnymi w zakresie prawa pracy.
- Otrzymasz szczegółowe instrukcje, jak bezpiecznie i skutecznie wdrożyć w firmie zmiany w kodeksie pracy 2023.

Uczestnicy

- Dyrektorzy HR, Członkowie zarządu, Pełnomocnicy ds. personalnych, Pracownicy działów kadr i płac, Menagerowie, którzy zarządzają pracownikami, Wszystkie osoby, które chcą nabyć praktyczną i nietuzinkową wiedzę z prawa pracy

Szkolenie on-line

- Bez wychodzenia z domu, przy pomocy komputera lub telefonu podłączonego do sieci
- W oparciu o naszą platformę
- Nie wymaga żadnej szczególnej umiejętności posługiwania się oprogramowaniem
- Możliwość zadawania pytań ekspertowi na żywo, poprzez czat

Z przyjemnością zorganizujemy to szkolenie w dedykowanej formie zamkniętej. **Zapraszamy do rezerwacji miejsc!**

Anna Chmielewska

project manager
tel. 22 355 24 00
a.chmielewska@langas.pl

MEC. MONIKA DRAB

radca prawny od 2004 roku, właściciel Kancelarii Radcowskiej M.D. Legal Solutions.

Doświadczenie zawodowe zdobywała pracując jako prawnik w Komisji Nadzoru Finansowego a także będąc zastępcą Dyrektora Zespołu Kontroli Wewnętrznej i Finansowej w Agencji Prywatyzacji, jak również zasiadając w radach nadzorczych spółek prawa handlowego, takich jak: Daewoo Engineering & Construction Poland Sp. z o. o., Pilmet S.A., Huta Szkła Ujście S.A. i wiele innych.

Posiada bogate doświadczenie w obsłudze prawnej firm, specjalizuje się w prawie gospodarczym, prawie pracy, restrukturyzacjach, reprezentuje strony w licznych postępowaniach sądowych - jest procesualistką.

Specjalizuje się w doradztwie i ochronie prawnej na rzecz kadry zarządzającej. W 2019 r. została też ekspertką Business Centre Club ds. odpowiedzialności prawnej członka zarządu oraz prawa spółek kapitałowych.

Specjalizuje się w doradztwie i ochronie prawnej członków zarządów w zakresie ich odpowiedzialności cywilnej, karnej i finansowej. W szczególności za: decyzje biznesowe, działanie na szkodę spółki, długi i zobowiązania spółki.

Posiada także licencję doradcy restrukturyzacyjnego, co daje jej kompetencje wykonywania czynności nadzorcy, zarządcy ale także syndyka w postępowaniach upadłościowych, może prowadzić i zawierać układy restrukturyzacyjne.



PRAWO PRACY PO NOWELIZACJI 2023

9.45 - Logowanie na platformę i sprawdzenie ustawień
10.00 - Rozpoczęcie szkolenia

Zacniemy od odpowiedzialności za sprawy pracownicze w firmie

- Kto odpowiada i do jakiej wysokości?
- W jaki sposób można zmienić w firmie zasady odpowiedzialności?
- Co oznacza pełnomocnictwo ds. personalnych i jakie są skutki jego udzielenia?

Zanim przejdziemy do nowelizacji poznacie Państwo schemat odpowiedzialności, który zmieni wiele decyzji w firmie!

Najczęstsze błędy, które skutkują niebotycznymi odszkodowaniami - jak ich w firmie nie popełnić

- Dyskryminacja płacowa i nierówne traktowanie
- Nowy art. 18^{3f} Kodeksu pracy i jego wpływ na decyzje w firmie
- Wynagrodzenia w firmie nie są poufne! Nieważne zapisy w umowach o pracę
- Z mobbingiem jak z błędem w sztuce lekarskiej - firma może zostać zobowiązana do wypłaty także zadośćuczynienia na krzywdę. Ważna nowelizacja sprzed pandemii.
- Budżety i cele są nielegalne - case studies
- Premie uznaniowe, premie w regulaminie, nagrody
- Skuteczne dyscyplinowanie pracowników
- Zakaz konkurencji - fakty i mity
- Zarządzanie czasem pracownika - case studies
- Odpowiedzialność za urlopy
- Wypowiedzenia umów o pracę - jak nie skończyć w sądzie

Praca zdalna - uregulowana czy do uregulowania przez firmę

- Jak ją skutecznie i bezpiecznie wdrożyć w firmie?
- Kogo objąć pracą zdalną a kogo nie w firmie?
- Na stałe czy okazjonalnie
- Tryb uzgodnienia a polecenia
- Obowiązkowe uwzględnienie wniosku pracownika
- Kiedy pracodawca nie może odmówić pracy zdalnej?
- Kogo dotyczy konieczność wydania nowego regulaminu pracy zdalnej?
- Rola związków zawodowy oraz gdy ich nie ma
- Minimalna treść porozumienia/regulaminu
- Obowiązkowe postanowienia regulaminu
- Jak zapewnić pracownikowi materiały i narzędzia pracy?
- Sposoby na pokrycie kosztów instalacji, serwisu, konserwacji narzędzi pracy, kosztów energii elektrycznej oraz usług telekomunikacyjnych niezbędnych do wykonywania pracy zdalnej
- Nowa ocena ryzyka zawodowego oraz informacja zawierająca zasady bezpiecznego i higienicznego wykonywania pracy zdalnej dla pracownika
- Praca zdalna w miejscowości wypoczynkowej lub z zagranicy
- Zasady kontroli pracownika w miejscu świadczenia pracy zdalnej
- Wypadki przy pracy zdalnej
- Cofnięcie pracy zdalnej

Kontrola trzeźwości i kontrola pracowników na obecność w ich organizmach środków działających podobnie do alkoholu

- Zasady wprowadzenia w formie
- Kiedy policja, kiedy badanie krwi?
- Informacja pisemna o wyniku badania - co z nią można zrobić?

Zmiany w związku z work-life balance oraz obowiązkami informacyjnymi pracodawców wobec zatrudnionych pracowników:

- Nowa ochrona dla tych pracowników, którzy innym udzielają wsparcia - wysokie odszkodowania
- Rewolucyjne zmiany w zawieraniu umów na okres próbny: terminy, przedłużenie i wydłużenie - nowe instytucje, ponowne zawarcie umowy o pracę na okres próbny, wypowiedzenie, sankcje
- Czy można zakazać wykonywania pracy dla innego pracodawcy? Nowa regulacja pracy dla dwóch firm
- Jak spełnić znowelizowany obowiązek informacji wobec pracownik po dopuszczeniu do pracy
- Wyjazd pracownika do pracy do innego kraju w UE - nowe możliwości i obowiązki pracodawcy
- Wniosek pracownika o zmianę rodzaju umowy na umowę na czas nieokreślony: warunki dopuszczalności, procedura, zagrożenia i zalety
- Czas pracy a szkolenia pracowników, uregulowane!
- Nowe dni wolne - zwolnienie od pracy z powodu siły wyższej!
- Absolutna NOWOŚĆ - urlop opiekuńczy:
 - opieka nad którymi członkami rodziny uprawnia pracownika do urlopu opiekuńczego
 - wymiar nowego urlopu opiekuńczego
 - termin złożenia wniosku o urlop opiekuńczy
 - dane pracownika we wniosku o urlop opiekuńczy
 - okres urlopu opiekuńczego a staż pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze
- Nowe zakazy dla pracodawcy w związku z urlopami: macierzyńskim, na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopu ojcowskiego, urlopu rodzicielskiego! - czego dotyczą? ile trwają?
- Urlop rodzicielski i ojcowski w ogniu nowelizacji: wnioski, zasady, terminy
- Nowe wykroczenia przeciwko prawom pracowniczym - nauczysz się zabezpieczać siebie i firmę przed karami i roszczeniami.
- Checklista dokumentów, które należy wprowadzić w związku ze zmianami Kodeksu pracy

15.00 - Zakończenie szkolenia





Wypełnij formularz zgłoszeniowy i prześlij na numer fax: **22 355 24 08** lub e-mail: **szkolenia@langas.pl**

PRAWO, BIURO ZARZĄDU

PRAWO PRACY PO NOWELIZACJI 2023

4 GRUDNIA 2023 R.

SKOLENIE ON-LINE NA PLATFORMIE

LICZBA MIEJSC OGRANICZONA

- zgłoszenie do 13/11/2023 **1 270 PLN + 23% VAT**
- zgłoszenie od 14/11/2023 **1 470 PLN + 23% VAT**

CENA ZAWIERA

Uczestnictwo w szkoleniu, materiały, certyfikat

SPOSÓB PŁATNOŚCI

Przelewem w terminie 7 dni od daty otrzymania faktury proforma na konto Langas Regtech Sp. z o.o. NIP 7010991220

POTWIERDZENIE ZGŁOSZENIA

Po otrzymaniu formularza zgłoszeniowego prześlemy Państwu potwierdzenia przyjęcia zgłoszenia na adres e-mail podany w formularzu. Na ok. 10 dni przed rozpoczęciem wydarzenia otrzymają Państwo szczegółowe informacje organizacyjne.

FIRMA

Adres

Imię i nazwisko (1)

Stanowisko

E-mail

Imię i nazwisko (2)

Stanowisko

E-mail

Imię i nazwisko (3)

Stanowisko

E-mail

Osoba do kontaktu

(przed szkoleniem otrzyma na adres e-mail informacje o szkoleniu)

Stanowisko

E-mail

Telefon/Fax

- Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych przez Langas Regtech Sp. z o.o., ul. Marszałkowska lok.15, 00-545 Warszawa, NIP: 7010991220 w celu dostarczania informacji handlowych drogą elektroniczną, w tym pocztą elektroniczną oraz telefonicznie, z art. 6 ust. 1 lit. a rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych (RODO) oraz ustawą z dnia 18 lipca 2002 r. o świadczeniu usług drogą elektroniczną (Dz.U. 2017 poz. 1219 z późn. zm.). Wyrażenie zgody jest dobrowolne i może być w każdym czasie cofnięte.
- Wyrażam zgodę na inicjowanie telefonicznych połączeń przychodzących z wykorzystaniem przez Langas Regtech Sp. z o.o., ul. Marszałkowska lok.15, 00-545 Warszawa, NIP: 7010991220 w celach handlowych i marketingowych zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. a rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych (RODO) oraz z art. 172 ustawy prawo telekomunikacyjne (Dz.U. Dz.U.2016.1489 z późn. zm.). Wyrażenie zgody jest dobrowolne i może być w każdym czasie cofnięte.

FAKTURA

- Oświadczamy, że jesteśmy płatnikami VAT nasz nr NIP:
Upoważniamy firmę Langas Regtech Sp. z o.o. do wystawienia faktury VAT bez naszego podpisu.

- Oświadczamy, że nie jesteśmy płatnikami VAT

„Oświadczam, że zapoznałem/am się z ogólnymi warunkami uczestnictwa w projektach edukacyjnych realizowanych przez Langas Regtech <https://langas.pl/wp-content/uploads/2020/09/Ogo%CC%81ne-warunki-uczestnictwa-w-projektach-edukacyjnych-realizowanych-przez-Langas-Group.pdf>

- Oświadczam, że jestem upoważniony (-na) przez firmę do podpisania formularza.

.....
podpis

.....
data

.....
pieczęć