



DOŁĄCZ
DO NAS

19 WRZEŚNIA 2023 R.

ZMIANY W PRAWIE PRACY W 2023 R.

Praca zdalna - kontrola trzeźwości -
zmiany w urloпах i umowach



dr hab. Krzysztof Walczak

ZMIANY W PRAWIE PRACY W 2023 R.

Z końcem kwietnia 2023 roku zaczęły obowiązywać zmiany przepisów kodeksu pracy. Nowelizacja ta jest jedną z największych w ostatnich 20 latach. Wprowadza zasady i instytucje nieznane dotąd prawu pracy. Znajomość obowiązujących regulacji i zasad ich praktycznego zastosowania jest niezbędna, aby wyeliminować potencjalne roszczenia pracowników i zmniejszyć koszty popełnianych błędów.

Twoje korzyści

- Zdobędziesz praktyczne wskazówki, jak zapewnić pełną zgodność działania z najnowszymi zmianami (2023) w kodeksie pracy.
- Poznasz skuteczne narzędzia i najlepsze praktyki dla działów HR i firm dotyczące stosowania prawa pracy.
- Dostaniesz konkretne wskazówki, jak unikać najczęściej spotykanych błędów oraz jak ustrzec się przed pułapkami formalnymi w zakresie prawa pracy.
- Otrzymasz szczegółowe instrukcje, jak bezpiecznie i skutecznie wdrożyć w firmie zmiany w kodeksie pracy 2023.

Uczestnicy

- Dyrektorzy HR, Członkowie zarządu, Pełnomocnicy ds. personalnych, Pracownicy działów kadr i płac, Menagerowie, którzy zarządzają pracownikami, Wszystkie osoby, które chcą nabyć praktyczną i nietuzinkową wiedzę z prawa pracy

Szkolenie on-line

- Bez wychodzenia z domu, przy pomocy komputera lub telefonu podłączonego do sieci
- W oparciu o naszą platformę
- Nie wymaga żadnej szczególnej umiejętności posługiwania się oprogramowaniem
- Możliwość zadawania pytań ekspertowi na żywo, poprzez czat

Z przyjemnością zorganizujemy to szkolenie w dedykowanej formie zamkniętej. **Zapraszamy do rezerwacji miejsc!**

Anna Chmielewska

project manager
tel. 22 355 24 00
a.chmielewska@langas.pl

DR HAB. KRZYSZTOF WALCZAK

Ekspert w dziedzinie polskiego i europejskiego prawa pracy. Partner w kancelarii C&C Chakowski & Ciszek.

Profesor Uniwersytetu Warszawskiego i wykładowca na studiach podyplomowych i MBA m.in. Akademii L. Koźmińskiego, SGH, SWPS, UJ, UŁ, UAM Doradca z zakresu prawa pracy wielu firm, banków i instytucji.

Autor licznych artykułów z zakresu prawa pracy, były członek Zarządu Polskiego Stowarzyszenia Zarządzania Kadrami a obecnie członek Rady Programowej.

Prowadzi zajęcia na studiach podyplomowych i MBA m.in. na: Uniwersytecie Warszawskim, Uniwersytecie Jagiellońskim, Uniwersytecie Łódzkim, Uniwersytecie Adama Mickiewicza w Poznaniu, Akademii L. Koźmińskiego, Szkole Głównej Handlowej, Uniwersytecie SWPS, Wyższej Szkole Bankowej w Toruniu i Bydgoszczy.

Zakres prowadzonych szkoleń: szeroko rozumiane prawo zatrudnienia dla menedżerów w szczególności: współpraca pracodawcy ze związkami zawodowymi, wynagradzanie i motywowanie, restrukturyzacja zatrudnienia, Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych, prawne aspekty rekrutacji, optymalizacja zatrudnienia.

Redaktor naczelny kwartalnika Monitor Prawa Pracy, członek Rady Programowej Centrum Nietypowych Stosunków Zatrudnienia Uniwersytetu Łódzkiego.



ZMIANY W PRAWIE PRACY W 2023 R.

9.45 - Logowanie na platformę i sprawdzenie ustawień
10.00 - Rozpoczęcie szkolenia

NOWE ZASADY PRZEJRZYSTOŚCI I PRZEWIDYWALNOŚCI WARUNKÓW PRACY

- Nowe zasady udzielania umów na okres próbny
- Zmiany w zasadach wypowiedzania umów o pracę na czas określony
- Nowa treść umowy o pracę
- Rozszerzenie zakresu informacji, jakie należy przekazywać pracownikom w chwili nawiązania stosunku pracy
- Prawo pracodawcy do ograniczenia pracownika w podejmowaniu dodatkowego zatrudnienia
- Możliwość wystąpienia przez pracownika o zmianę rodzaju i warunków umowy o pracę i wynikające z tego obowiązki dla pracodawcy

NOWE UPRAWNIENIA RODZICÓW I OPIEKUNÓW

- Nowe zasady ochrony trwałości stosunku pracy rodziców i opiekunów
- Nowe zasady udzielania urlopu rodzicielskiego
- Nowe terminy wykorzystywania urlopu ojcowskiego
- Zasady udzielania urlopu opiekuńczego
- Zasady udzielania zwolnienia od pracy wskutek działania siły wyższej
- Komu przysługuje i na czym polega elastyczna organizacja pracy?
- Sankcje za nierespektowanie przez pracodawcę uprawnień rodziców i opiekunów

PRACA ZDALNA

- Praca zdalna i jej formy (stała, hybrydowa)
- Rodzaje pracy zdalnej ze względu na sposoby wprowadzania (uzgodnienie pracodawcy z pracownikiem, polecenie pracodawcy, wiążący wniosek pracownika, praca okazjonalna)
- Wymogi formalne wprowadzenia pracy zdalnej (porozumienie, regulamin, brak wewnętrznego źródła prawa dotyczącego tej problematyki)
- Obowiązki pracowników związane z wykonywaniem pracy zdalnej zwłaszcza w zakresie ochrony danych osobowych i bhp
- Obowiązki pracodawcy w zakresie oceny ryzyka zawodowego i zapewnienia warunków bhp, w tym w przypadku zaistnienia wypadku przy pracy
- Obowiązki pracodawcy związane z pokrywaniem kosztów ponoszonych przez pracowników z tytułu pracy zdalnej
- Zasady przeprowadzania kontroli wykonywania pracy zdalnej

KONTROLA TRZEŻWOŚCI ORAZ STOSOWANIA ŚRODKÓW PSYCHOTROPOWYCH

- Przypadki, w których dopuszczalna jest kontrola trzeźwości pracowników i stosowania przez nich środków psychotropowych
- Sposoby wprowadzania kontroli trzeźwości i stosowania środków psychotropowych w zależności od tego czy u pracodawcy działają związki zawodowe
- Konsekwencje dla pracownika wykrycia stanu nietrzeźwości lub stosowania środków psychotropowych
- Konsekwencje dla pracownika odmowy poddania się kontroli nietrzeźwości lub stosowania środków psychotropowych

16.00 - Zakończenie szkolenia





Wypełnij formularz zgłoszeniowy i prześlij na numer fax: **22 355 24 08** lub e-mail: **szkolenia@langas.pl**

PRAWO, BIURO ZARZĄDU

ZMIANY W PRAWIE PRACY W 2023 R.

19 WRZEŚNIA 2023 R.

SZKOLENIE ON-LINE NA PLATFORMIE

LICZBA MIEJSC OGRANICZONA

- zgłoszenie do 29/08/2023 **1 170 PLN + 23% VAT**
- zgłoszenie od 30/08/2023 **1 370 PLN + 23% VAT**

CENA ZAWIERA

Uczestnictwo w szkoleniu, materiały, certyfikat

SPOSÓB PŁATNOŚCI

Przelewem w terminie 7 dni od daty otrzymania faktury proforma na konto Langas Regtech Sp. z o.o. NIP 7010991220

POTWIERDZENIE ZGŁOSZENIA

Po otrzymaniu formularza zgłoszeniowego prześlemy Państwu potwierdzenia przyjęcia zgłoszenia na adres e-mail podany w formularzu. Na ok. 10 dni przed rozpoczęciem wydarzenia otrzymają Państwo szczegółowe informacje organizacyjne.

FIRMA

Adres

Imię i nazwisko (1)

Stanowisko

E-mail

Imię i nazwisko (2)

Stanowisko

E-mail

Imię i nazwisko (3)

Stanowisko

E-mail

Osoba do kontaktu

(przed szkoleniem otrzyma na adres e-mail informacje o szkoleniu)

Stanowisko

E-mail

Telefon/Fax

- Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych przez Langas Regtech Sp. z o.o., ul. Marszałkowska lok.15, 00-545 Warszawa, NIP: 7010991220 w celu dostarczania informacji handlowych drogą elektroniczną, w tym pocztą elektroniczną oraz telefonicznie, z art. 6 ust. 1 lit. a rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych (RODO) oraz ustawą z dnia 18 lipca 2002 r. o świadczeniu usług drogą elektroniczną (Dz.U. 2017 poz. 1219 z późn. zm.). Wyrażenie zgody jest dobrowolne i może być w każdym czasie cofnięte.
- Wyrażam zgodę na inicjowanie telefonicznych połączeń przychodzących z wykorzystaniem przez Langas Regtech Sp. z o.o., ul. Marszałkowska lok.15, 00-545 Warszawa, NIP: 7010991220 w celach handlowych i marketingowych zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. a rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych (RODO) oraz z art. 172 ustawy prawo telekomunikacyjne (Dz.U. Dz.U.2016.1489 z późn. zm.). Wyrażenie zgody jest dobrowolne i może być w każdym czasie cofnięte.

FAKTURA

- Oświadczamy, że jesteśmy płatnikami VAT nasz nr NIP:
Upoważniamy firmę Langas Regtech Sp. z o.o. do wystawienia faktury VAT bez naszego podpisu.

- Oświadczamy, że nie jesteśmy płatnikami VAT

„Oświadczam, że zapoznałem/am się z ogólnymi warunkami uczestnictwa w projektach edukacyjnych realizowanych przez Langas Regtech <https://langas.pl/wp-content/uploads/2020/09/Ogo%CC%81ne-warunki-uczestnictwa-w-projektach-edukacyjnych-realizowanych-przez-Langas-Group.pdf>

- Oświadczam, że jestem upoważniony (-na) przez firmę do podpisania formularza.