

DOŁĄCZ
DO NAS

15 KWIETNIA 2020



szkolenie on-line



konieczne w czasie pandemii

PRAWO PRACY I UMOWY CYWILNO- PRAWNE W SYTUACJI STANU EPIDEMII



mec. Romana Pietruk

PRAWO PRACY I UMOWY CYWILNO-PRAWNE W SYTUACJI STANU EPIDEMII

SZKOLENIE ON-LINE
15 KWIETNIA 2020 R. (9.00 – 14.00)

W związku z wprowadzeniem stanu epidemii działy HR i kadr kierują do naszych ekspertów mnóstwo pytań związanych z prawem pracy i umów cywilnoprawnych. W oparciu o te pytania zaprojektowaliśmy szkolenie, w którym zinterpretujemy kluczowe kwestie pod kątem obecnej sytuacji.

Twoje korzyści:

W bezpieczny sposób, bez wychodzenia z domu, dowiesz się:

- Jak zorganizować zgodnie z prawem pracę zdalną zespołów?
- Jakie są prawa pracownika i pracodawcy w sytuacji stanu epidemii?
- Jak siła wyższa i nadzwyczajna zmiana stosunków gospodarczych wpływa na funkcjonowanie działu HR i kadr?
- Jakie są prawa SANEPID w sytuacji wystąpienia choroby zakaźnej u pracownika firmy?
- Jak się zabezpieczyć przed roszczeniami osób zatrudnionych na umowy o pracę i umowy cywilnoprawne.
- Jakie zmiany dotyczące prawa pracy szykuje rząd w programie „tarczy antykryzysowej”? (ogólny przegląd założeń)

Uczestnicy

- Szefowie działu HR i kadr
- Samodzielni specjaliści w działach HR i kadr
- Menedżerowie organizujący pracę zdalną dla swojego zespołu
- Osoby odpowiedzialne za zmiany organizacyjne w firmie w związku z zaistnieniem stanu zagrożenia epidemią

Szkolenie on-line

- Bez wychodzenia z domu, przy pomocy komputera lub telefonu podłączonego do sieci
- W oparciu o naszą platformę
- Nie wymaga żadnej szczególnej umiejętności posługiwania się oprogramowaniem
- Możliwość zadawania pytań ekspertowi na żywo, poprzez czat

Z przyjemnością zorganizujemy to szkolenie w dedykowanej formie zamkniętej.
Zapraszamy do rezerwacji miejsc!

Anna Chmielewska
project manager
tel. 22 696 80 22
a.chmielewska@langas.pl

mec. Romana Pietruk

Radca prawny, specjalizuje się w temacie kontraktów handlowych, obsługi organów spółki, odpowiedzialności członków zarządu i rady nadzorczej, poprawy efektywności funkcjonowania biura zarządu i rady nadzorczej. Prowadzi szkolenia od 10 lat. Realizowała projekty zarówno na rzecz sektora prywatnego jak i publicznego. Posiada własne publikacje. Jako cel stawia sobie wysoki poziom merytoryczny szkoleń przy jednoczesnym przystępnym sposobie przekazywania wiedzy. Ukończona aplikacja radcowska OIRP Warszawa. Wspólnik Kancelarii Radców Prawnych Romana Pietruk, Łukasz Pietruk s.c.

[wiecej na langas.pl](http://wiecej.na.langas.pl)

OPINIE UCZESTNIKÓW

„Dobrze wykorzystany czas. Dużo nowych informacji, przekazanych w przystępny sposób. Wykładowca – bardzo duży plus, zresztą nie po raz pierwszy.” **Agnieszka Bargieł**, Kierownik Biura Zarządu, Koksownia Częstochowa Nowa Sp. z o.o.

„Bardzo profesjonalnie przeprowadzone szkolenie, starannie wyselekcjonowane i przekazane informacje.” **Anna Osiecka**, Specjalista, TFI Energia S.A.

„Pani Romana is the best!”, **Andrzej Dudczak**, Starszy Specjalista ds. Obsługi Biura Zarządu, ECO S.A., Opole

[wiecej na langas.pl](http://wiecej.na.langas.pl)



PRAWO PRACY I UMOWY CYWILNO-PRAWNE W SYTUACJI STANU EPIDEMII

SZKOLENIE ZWIRTUALIZOWANE
15 KWIETNIA 2020 R. (9.00 – 14.00)

8.30 – 9.00 logowanie do platformy i sprawdzanie ustawień

9.00 – 11.00 Sesja I.

11.00-12.00 Przerwa

12.00 – 14.00 Sesja II.

JAKIE ZMIANY DOTYCZĄCE PRAWA PRACY SZYKUJE RZĄD W PROGRAMIE „TARCZY ANTYKRYZYSOWEJ”? (OGÓLNY PRZEGLĄD ZAŁOŻEŃ)

PRAWO PRACY W SYTUACJI EPIDEMII

- jakie uprawnienia ma pracownik, a jakie pracodawca w czasie epidemii?
- wprowadzenie przez pracodawcę wewnętrznych procedur związanych z zapobieganiem rozprzestrzeniania się chorób zakaźnych – zakres, tryb, od kiedy obowiązują, skutki naruszenia
- praca zdalna oraz brak możliwości wykonywania pracy przez pracownika w okresie przestoju z powodu stanu epidemii – skutki dla pracodawcy
- czy pracodawca może wysłać na przymusowy urlop?
- w jaki sposób określić stan zdrowia pracownika? Czy pracodawca jest to tego samodzielnie uprawniony?
- czy pracodawca może wysłać pracownika na dodatkowe badania bądź badania okresowe / kontrole w związku ze stanem epidemii
- zwolnienie z obowiązku świadczenia pracy
- pracownik odsunięty od pracy z powodu wystąpienia zdarzenia wskazującego na zmianę stanu zdrowia
- dobrowolnie powstrzymanie się od pracy przez pracownika
- pracownik poddany kwarantannie lub izolacji
- opieka na dzieckiem objętym kwarantanną lub izolacją
- zasilek chorobowy i opiekuńczy
- delegacje w sytuacji stanu epidemii
- czas pracy, wynagrodzenia i urlopy w sytuacji epidemii
- wypowiedzenie zmieniające, zwolnienie, renegowacja warunków zatrudnienia
- case study – lista praktycznych pytań i odpowiedzi
- możliwe roszczenia pracowników wobec pracodawców wynikające ze stanu epidemii

UMOWY CYWILNOPRAWNE I SAMOZATRUDNIENIE W SYTUACJI EPIDEMII

- umowa zlecenia, umowa o świadczenie usług, umowa o dzieło i samozatrudnienie w sytuacji stanu epidemii
- wynagrodzenie – kiedy jest należne?
- brak możliwości wykonania zlecenia lub świadczenia usług z powodu sytuacji epidemii
- wypowiedzenie, odstąpienie i rozwiązanie umowy
- siła wyższa i nadzwyczajna zmiana stosunków gospodarczych
- możliwe roszczenia osób zatrudnionych na umowy cywilnoprawne wobec pracodawców

UPRAWNIENIE SANEPID WOBEC PRACODAWCY W PRZYPADKU WYSTĄPIENIA WŚRÓD PRACOWNIKÓW CHOROBY ZAKAŹNEJ

- zakres uprawnień SANEPID
- decyzje wydawane przez SANEPID i droga odwołania
- skutki finansowe dla pracodawcy
- odpowiedzialność za naruszenie – nieprzestrzeganie decyzji SANEPID

RODO W ZATRUDNIENIU W SYTUACJI EPIDEMII

- praca zdalna – wymogi RODO
- jakie dane pracodawca może przetwarzać w sytuacji epidemii?
- czy pracodawca może mierzyć temperaturę pracowników?
- czy pracodawca może informować pozostałych pracowników, że dany pracownik jest chory na chorobę zakaźną?
- czy pracownik jest zobowiązany poinformować pracodawcę, że jest chory na chorobę zakaźną?
- case study – lista praktycznych pytań i odpowiedzi

ODPOWIEDZI NA PYTANIA PRZEKAZANE UCZESTNIKÓW

- Jeżeli macie Państwo pytania prosimy o przesłanie ich przed rozpoczęciem szkolenia.
- Jeżeli pytania pojawią się podczas szkolenia, będziemy na nie odpowiadać na bieżąco oraz pod koniec szkolenia





Wypełnij formularz zgłoszeniowy i prześlij na numer fax: **22 355 24 08** lub e-mail: **szkolenia@langas.pl**

PRAWO PRACY I UMOWY CYWILNO- PRAWNE W SYTUACJI STANU EPIDEMII

SKOLENIE ON-LINE
15 KWIETNIA 2020 R.

LICZBA MIEJSC OGRANICZONA

- | | | |
|--------------------------|-------------------------|----------------------|
| <input type="checkbox"/> | zgłoszenie do 6/04/2020 | 870 PLN + 23% |
| <input type="checkbox"/> | zgłoszenie od 7/04/2020 | 970 PLN + 23% |

CENA ZAWIERA

Uczestnictwo w szkoleniu, materiały, certyfikat

SPOSÓB PŁATNOŚCI

Przelewem w terminie 7 dni od daty otrzymania faktury proforma na konto Langas Group Sp. z o.o. NIP 701 097 22 34

POTWIERDZENIE ZGŁOSZENIA

Po otrzymaniu formularza zgłoszeniowego prześlemy Państwu potwierdzenia przyjęcia zgłoszenia na adres e-mail podany w formularzu. Na ok. 10 dni przed rozpoczęciem wydarzenia otrzymają Państwo szczegółowe informacje organizacyjne.

FIRMA

Adres

Imię i nazwisko (1)

Stanowisko

E-mail

Imię i nazwisko (2)

Stanowisko

E-mail

Imię i nazwisko (3)

Stanowisko

E-mail

Osoba do kontaktu

(przed szkoleniem otrzyma na adres e-mail informacje o szkoleniu)

Stanowisko

E-mail

Telefon/Fax

- Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych przez Langas Group Sp. z o.o., ul. Wioślarska 8, 00-411 Warszawa, NIP: 701 097 22 34 w celu dostarczania informacji handlowych drogą elektroniczną, w tym pocztą elektroniczną oraz telefonicznie, z art. 6 ust. 1 lit. a rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych (RODO) oraz ustawą z dnia 18 lipca 2002 r. o świadczeniu usług drogą elektroniczną (Dz.U. 2017 poz. 1219 z późn. zm.). Wyrażenie zgody jest dobrowolne i może być w każdym czasie cofnięte.
- Wyrażam zgodę na inicjowanie telefonicznych połączeń przychodzących z wykorzystaniem przez Langas Group Sp. z o.o., ul. Wioślarska 8, 00-411 Warszawa, NIP: 701 097 22 34 w celach handlowych i marketingowych zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. a rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych (RODO) oraz z art. 172 ustawy prawo telekomunikacyjne (Dz.U. Dz.U.2016.1489 z późn. zm.). Wyrażenie zgody jest dobrowolne i może być w każdym czasie cofnięte.

FAKTURA

- Oświadczamy, że jesteśmy płatnikami VAT nasz nr NIP:
- Upoważniamy firmę Langas Group do wystawienia faktury VAT bez naszego podpisu.
- Oświadczamy, że nie jesteśmy płatnikami VAT

W przypadku wycofania zgłoszenia w terminie późniejszym niż 14 dni przed szkoleniem, uczestnik zostanie obciążony kosztem w wysokości 50% wartości zamówienia. Wycofanie zgłoszenia w terminie późniejszym niż 7 dni przed rozpoczęciem szkolenia nie zwalnia uczestnika z obowiązku zapłaty 100 % wartości zamówienia. Odwołanie zgłoszenia musi być dokonane w formie pisemnej. Możliwe jest zgłoszenie zastępstwa uczestnika inną osobą. Organizator zastrzega sobie prawo do zmiany trenera z przyczyn niezależnych od organizatora. Organizator zastrzega sobie prawo do zmiany planu, miejsca, terminu lub odwołania szkolenia z przyczyn niezależnych od organizatora.

Oświadczam, że jestem upoważniony (-na) przez firmę do podpisania formularza.